



Universidad Autónoma del Estado de México

Diálogo y consenso, ejes de la revisión salarial 2026 en la UAEMéx: rectora Paty Zarza

- *La rectora Martha Patricia Zarza Delgado refrendó su compromiso con la escucha activa de las comunidades docente y administrativa.*
- *Adelantó que se priorizará a quienes históricamente han sido menos favorecidos y la optimización del gasto institucional.*

Toluca, Méx. - 15 de enero de 2026. Con base en el diálogo respetuoso y la construcción de consensos, la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx) buscará establecer acuerdos conjuntos en beneficio de las y los docentes y trabajadores universitarios, destacó la rectora Martha Patricia Zarza Delgado, durante la instalación de las comisiones mixtas temporales para la revisión salarial 2026 con la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico (FAAPAUAE) y el Sindicato Único de Trabajadores y Empleados al Servicio de la Autónoma mexiquense (SUTESUAEM).

En la Sala “Dr. Gustavo Baz” del Edificio de Rectoría, y en reuniones por separado con ambas agrupaciones sindicales, la rectora subrayó que la Administración Universitaria 2025-2029 se distingue por la transparencia y la escucha permanente de las necesidades de las comunidades docente y administrativa.

Ante las secretarías generales de la FAAPAUAE, Gilda González Villaseñor, y del SUTESUAEM, Luz María García Molina, Zarza Delgado explicó que los trabajos de estas comisiones permitirán proponer esquemas de apoyo orientados a dos ejes fundamentales: priorizar a quienes históricamente han sido menos favorecidos e identificar rubros en los que sea posible reducir gastos onerosos con bajo impacto para la comunidad trabajadora.

En este encuentro, al que también asistieron la secretaria de Finanzas, Miriam Sierra López; la secretaria de Gestión y Administración Universitaria, Miriam Liliana Padilla Mora, y la consejera Jurídica Universitaria, Evangelina Sales Sánchez, la rectora señaló que este ejercicio contribuirá a consolidar una institución más justa, empática y progresista para todas y todos sus trabajadores.

Asimismo, afirmó que estas acciones dan continuidad a las políticas de austeridad, contención del gasto y disciplina financiera que rigen a la UAEMéx, institución comprometida con una auténtica rendición de cuentas y una práctica honesta en el uso de los recursos públicos.





Universidad Autónoma del Estado de México

“La mayor muestra de la Transformación Universitaria es la construcción, desde la cercanía, la inclusión y el progresismo, de una institución que coloca en el centro de la acción administrativa a las personas que la integran”, puntualizó.

Durante su intervención, la secretaria general de la FAAPAUAEEM, Gilda González Villaseñor, sostuvo que el fortalecimiento de la Máxima Casa de Estudios mexiquense solo es posible mediante la dignificación del trabajo universitario, por lo que estas mesas de negociación representan un espacio de colaboración donde el diálogo y el respeto mutuo serán ejes para mejorar las condiciones laborales del gremio académico.

Por su parte, la secretaria general del SUTESUAEM, Luz María García Molina, destacó que el cuidado del ingreso de las y los trabajadores se traduce en mayor estabilidad laboral, continuidad en los servicios y un futuro fortalecido para la institución, por lo que desde la corresponsabilidad debe reconocerse el trabajo, la trayectoria y la aportación diaria del personal administrativo a la vida universitaria.

